

Strategidokument för Ålands handikappförbund 2019–2021

1. VISION

Ålands handikappförbunds (förbundets) vision är ett samhälle där varje människa har rätt till självbestämmande och full delaktighet i samhällslivets alla delar. Detta grundar sig på mänskliga rättigheter och de förtydligas i **FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning**.

2. UPPGIFTER

Till förbundets stadgeenliga uppgifter hör att:

- bevaka och agera i frågor som berör personer med funktionsnedsättning
- informera om funktionsnedsättningar och annat som berör personer med funktionsnedsättningar
- stimulera samarbete inom och för föreningar vilka finns till för personer med funktionsnedsättning samt
- upprätthålla ett gemensamt kansli för föreningarna.

Ålands handikappförbund vill synliggöra frågor som berör personer med funktionsnedsättning och arbeta för att förbättra för personer med funktionsnedsättning i samhället. Detta gör vi genom att vara en aktiv opinionsbildare och påverkare inom det åländska funktionshinderområdet. Vårt arbete baserar sig på FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning som gäller på Åland sedan 10.6.2016.

3. MÅLET: VAD VILL VI 2019–2021?

Förbundet vill vara en enad stark röst för medlemsföreningarna och den åländska funktionshinderrörelsen.

Vi vill vara delaktiga och bli hörda i sak, dvs. i alla frågor som berör personer med funktionsnedsättning på Åland. Vi vill jobba mera med att lobba i direkt kontakt, genom i första hand möten, med politiker och beslutsfattare. Dessutom vill vi komma in i ett **tidigt skede**. I praktiken vill vi exempelvis bli inbjudna till olika arbetsgrupper och organ som arbetar med lagstiftning och andra frågor som berör förbundets medlemmar och övriga

personer med funktionsnedsättning på Åland, inte endast fungera som remissinstans i slutskedet.

Vi vill jobba för att implementera FN-konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning.

Vi vill vara ett modernt och aktivt förbund.

4. HUR GÖR VI DETTA I PRAKTIKEN?

4.1. Vi bevakar rättigheter!

Vi tillvaratar föreningarnas och förbundets kunskap och erfarenheter och beaktar och för fram dessa i vårt arbete. Genom dialog med föreningarna för vi den gemensamma talan och utövar intressebevakning och lobbyverksamhet i de gemensamma frågorna.

Vi fortsätter arbetet i förbundets två permanenta arbetsgrupper, Yttrandegruppen och Tillgänglighetsgruppen, vilka utgör kanaler för förbundet att få in föreningarnas synpunkter, kunskap och erfarenheter för den gemensamma intressebevakningen.

4.2. Vi blir mera proaktiva! Vi lobbar mera!

Förbundet arbetar med att lyfta viktiga frågor och påverka/lobba. I dagsläget kontaktas förbundet till viss del i ärenden som berör målgruppen, men eftersom vi inte alltid blir det och tyvärr ofta blir det när det egentligen är för sent att påverka behöver vi själva vara aktiva och ta för oss. Detta gör förbundet genom att:

- **bjuda in sig** till olika möten, grupper och sammanhang
- **ta kontakt** med olika berörda samhällsaktörer
- **synas** i det åländska samhället
- Satsa mera på **möten med beslutsfattare** och enligt behov bjuda in verksamheten Juridiskt ombud (SAMS) till Åland för att delta i möten med politiker/beslutsfattare, speciellt i lagstiftningsfrågor

4.3. Vi informerar (på ett professionellt sätt)!

Syns vi så finns vi. Olika former av information om och från förbundet blir ännu viktigare; allt från traditionell informationsspridning via e-post, hemsida och förbundets tidning till nya sätt att nå ut som nyhetsbrev och evenemang och kampanjer som belyser olika frågor i samhället. Förbundets organisationssekreterare byter namn till **kommunikatör** för att visa på det allt bredare arbetsfält inom området informationsspridning som är idag. Kommunikatören får en allt viktigare roll för förbundet. Förbundet utarbetar en **grafisk manual** och en **kommunikationsstrategi**, inkl. hantering av förbundets sociala media.

4.4. Vi sätter mera fokus på FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning!

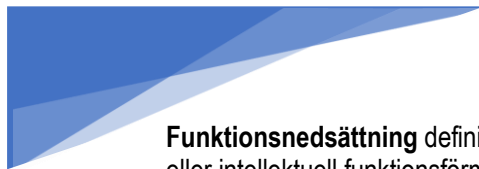
Förutom att i vårt arbete med intressebevakning och information lyfta fram FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning, vill förbundet speciellt satsa på konventionen under den kommande treårsperioden. Detta gör vi genom att anställa en utbildare, använda oss av moderna begrepp, byta namn på förbundet och satsa mera på att ha en helt hållbar verksamhet.

➤ **Anställa en utbildare**

Förbundets resurser för utbildning om FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning stärks genom att vi **anställer en person** som specifikt skulle kunna arbeta med att utbilda det offentliga Åland (i första hand) om konventionen, i enlighet med förbundets projektplan för en "rättighetsutbildare".

➤ **Använda moderna begrepp**

Förbundet pratar om **personer med funktionsnedsättning** när det handlar om



Funktionsnedsättning definieras som nedsättning av fysisk, psykisk eller intellektuell funktionsförmåga hos en person.

Funktionshinder definieras som en begränsning som en funktionsnedsättning innebär för en person i relation till omgivningen.

Källa: Socialstyrelsen

Funktionsrätt ger en tredje, tillkommande dimension. Det handlar om individens rättigheter i olika samhällssituationer, inklusive rätten att fungera i olika situationer oavsett funktionsnedsättning eller hinder i samhället. Alla har rätt till bl.a. en fungerande vård, skola och arbetsliv. Fokus flyttas från hinder, tillgänglighet och särskilda lösningar till principen om mänskliga rättigheter och ett universellt utformat samhälle.

Källa: Funktionsrätt Sverige

enskilda människor och använder det nya begreppet **funktionsrätt** för att beskriva en person med funktionsnedsättnings rätt till självbestämmande och full delaktighet. Förbundet använder detta begrepp i sin verksamhet för att i samhället sprida fokus på rättigheter i enlighet med konventionen. Begreppet funktionsrätt kompletterar begreppen funktionsnedsättning och funktionshinder, men ersätter dem inte (är inte synonymt med dessa begrepp).

➤ **Byta namn på förbundet**

Förbundet vill att verksamheten och namnet ska avspegla förbundets vision och de rättigheter som FN-konventionen slår fast. Kort sagt ska namnet visa på det rättighetsfokus som förbundet, liksom samhället, har. Förbundets nya namn ska kännas modernt, vara kort, informativt och positivt. I samband med namnbytet, vilket i sig innebär en ändring av stadgarna, kan förbundet se över stadgarna i sin helhet och ta ställning till om de behöver uppdateras.

➤ **Satsa på hållbarhet**

Förbundet är medaktör i nätverket Bärkraft.ax och följer Utvecklings- och hållbarhetsagendan för Åland. Förbundet arbetar med social hållbarhet kopplat till förbundets vision om delaktighet och lika möjligheter i samhället, men kommer under de följande åren också att fortbilda sig om, och i ännu högre grad beakta, övriga aspekter av begreppet hållbarhet i sin verksamhet.

5. VAD BEHÖVER VI FÖR ATT NÅ MÅLEN?

5.1. Föreningarnas mandat och input

För att vara ett modernt förbund och fungera som den gemensamma rösten behöver vi mandat av föreningarna att agera. Föreningarna ger via sitt medlemskap förbundet mandatet att agera som gemensam intressebevakare i övergripande ärenden som berör alla eller de flesta föreningarna.

För att detta ska fungera är det viktigt att föreningarna ger förbundet input i form av kunskap och erfarenheter kopplat till sina respektive målgrupper.

5.2. Tillräcklig finansiering

Verksamheten kan inte utvecklas om förbundet inte får tillräcklig finansiering för att kunna genomföra aktuella ändringar och nya projekt.

5.3. Tillräckliga personalresurser på kansliet

Förbundet behöver kompetent och motiverad personal och det är viktigt att hålla befattningsbeskrivningar moderna och uppdaterade och att garantera en rimlig lönenivå och -utveckling inom förbundet. Speciellt viktigt framåt blir det att ha tillräcklig och rätt kompetens för att jobba med sociala media och olika kanaler för informations-spridning samt intressebevakning.

6. TIDSPLAN/KONKRETA MÅL FÖR UPPFÖLJNING

2019:

- Namnbytet behandlas klart under året (stadgeändring till den del det gäller namnet).
- En kommunikationsstrategi och grafisk manual för förbundet görs upp och antas.
- Organisationssekreterarens befattningsbeskrivning uppdateras, befattningen byter namn till kommunikatör och lönen ses över.
- En rättighetsutbildare (deltid) anställs och inleder arbetet med att informera om FN-konventionen i första hand för kommuner och myndigheter.
- En föreläsning/workshop om hållbarhet ordnas av förbundet.
- Förbundet fokuserar på att lobba inför valet hösten 2019 och jobbar på att på olika sätt föra fram våra hjärtefrågor, kopplade till FN-konventionen.
- Förbundet lanserar ett digitalt nyhetsbrev som alla intresserade i samhället kan prenumerera på.

2020:

- Förbundet genomför namnbytet (enligt beslut). I praktiken uppdateras förbundets logo, hemsida, informationsmaterial, skyltar och tidning.
- En hållbarhetspolicy för ÅHF utformas och antas. Tanken med policyn är att förbundet ännu mera konkret ska jobba i enlighet med Utvecklings- och hållbarhetsagendan för Åland. Tanken är också att föreningarna kan välja att anta policyn för sin egen del.
- Rättighetsutbildaren utvärderas i början av året och eventuellt anhåller förbundet om fortsatt finansiering för arbetet eller så försöker förbundet, i dialog med LR, hitta en annan lösning för denna viktiga funktion.
- Förbundet kan fortsätta diskussionen om stadgarna och se över behovet av att ändra dem.

2021:

- Strategin utvärderas och uppdateras vid behov inför 2022.

7. UPPFÖLJNING AV STRATEGIN

Strategin nämns årligen vid det konstituerande styrelsemötet och ses över och uppdateras minst vart tredje år.

Strategin är godkänd av styrelsen för Ålands handikappförbund r.f. den -----/§ ---