

Protokoll 5/2024

Styrelsemöte för Funktionsrätt Åland rf

Tid: 26 augusti 2024 kl. 16.30 **Plats:** HandiCampen, Skarpansvägen 30, eller Teams vid begäran¹

	Ordinarie medlem		Suppleant	Förening
X	Pia Grüssner		Jimmy Lundgren	Ålands Hörselförening r.f.
X	Viveka Landgårds viceordförande		Kjell Sipinen	Ålands Neurologiska förening r.f.
X	Anna Hedenberg (lämnar efter § 67)		Josefin Jansson	De utvecklingsstördas väl på Åland r.f.
X	Jan Salmén Ordförande		Bo-Sture Sjölund	Ålands Cancerförening r.f.
-	Ann-Christin Johansson	X	Irmeli Eriksson	Föreningen Vårt Hjärta r.f. (andning och allergi)
X	Henrik Lagerberg (D)		Johan Wickström	Intresseföreningen för psykisk hälsa – Reseda r.f.
X	Minna Mattsson (D)		Robert Rosenholm	Diabetesföreningen på Åland r.f.
X	Mona Eriksson		Ulla Andersson	Ålands Reumaförening r.f.
-	Sanna Söderlund	-	Börje Troberg	Ålands Synskadade r.f.
X	Mikael Staffas		Inger Eriksson	Demensföreningen på Åland r.f.
X	Sonja Winé		Gun Lagerberg	NPF Åland r.f.

Övriga närvarande:

Karl Wahlman, verksamhetsledare och mötets sekreterare

Ann-Catrin Vinberg, ekonomiansvarig, §§ 60–63

¹ Distansdeltagande markeras med (D)

Innehållsförteckning

§ 57	Mötets öppnande och beslutsförhet.....	2
§ 58	Godkännande av föredragningslistan.....	2
§ 59	Val av mötets protokolljusterare	3
§ 60	Halvårsbokslut	3
§ 61	Diskussion om 2025 års budget och ekonomi	3
§ 62	Ändring av grundlöner	3
§ 63	Städpersonalens lönesättning.....	4
§ 64	Konfidentiellt:.....	5
§ 65	IPS Åland: Avslutande av tjänst inom IPS Åland	5
§ 66	IPS Åland: Upphörande av prövotid för Thomas Grunér	5
§ 67	IPS Åland: Thomas Grunér övergick från tjänsten som arbetscoach till ledande arbetscoach. .	6
§ 68	IPS Åland: Rekrytering av arbetscoach	6
§ 69	Till kännedom	7
Övriga ärenden.....		8
§ 70	Skrivelse till THL om svenska språkets ställning	8
§ 71	Nästa möte.....	8
§ 72	Mötets avslutande	9

§ 57 Mötets öppnande och beslutsförhet

Styrelsens beslut: Mötet öppnades kl. 16.34 och förklarades beslutfört.

§ 58 Godkännande av föredragningslistan

Styrelsens beslut: § 69 i föredragningslistan, ”städpersonalens lönesättning”, flyttas under § 62, ”ändring av grundlöner”. § 70 ”Skrivelse till THL om svenska språkets ställning” läggs till under övriga ärenden.

§ 59 Val av mötets protokolljusterare

Verksamhetsledarens förslag: Henrik Lagerberg och Mikael Staffas.

Styrelsens beslut: Förslaget omfattas av styrelsen.

§ 60 Halvårsbokslut

Bilaga: 1. Funktionsrätt Åland 30.06.2024 dagbok; 2. Funktionsrätt Åland 30.06.2024 huvudbok; 3. Funktionsrätt Åland 30.06.2024 mellanbokslut kst500; 4. Funktionsrätt Åland 30.06.2024 mellanbokslut kst510; 5. Funktionsrätt Åland 30.06.2024 mellanbokslut kst520; 6. Funktionsrätt Åland 30.06.2024 mellanbokslut kst540; 7. Funktionsrätt Åland 30.06.2024 mellanbokslut kst550; 8. Funktionsrätt Åland 30.06.2024 mellanbokslut kst560; 9. Funktionsrätt Åland 30.06.2024 mellanbokslut

Verksamhetsledarens förslag: Halvårsbokslutet godkänns av styrelsen.

Styrelsens beslut: Styrelsen godkänner halvårsbokslutet och beslutar om uppföljning av budgetöverskottet. Ekonomiansvariga ges i uppdrag att utarbeta en prognos över resursanvändningen, vilken ska presenteras för ledningsgruppen.

§ 61 Diskussion om 2025 års budget och ekonomi

Styrelsen diskuterar nästa årsbudget och organisationens ekonomi och ger riktgivande kommentarer till budgetarbetet.

Styrelsens beslut: Styrelsen diskuterar förbundets budget och ekonomin samt förslag på aktiviteter.

§ 62 Ändring av grundlöner

A-löneklasserna har försvunnit från landskapets tjänstemannakollektivavtal. Förbundet behöver ta ett beslut om hur organisationen går vidare med sina löner. Våra alternativ är:

1. Byta lönetabell, vilket medför löneförhöjning
2. Behålla A-lönerna och justera grundlönen, vilket medför löneförhöjning
3. Behålla A-lönerna enligt nuvarande utan ytterligare justering

Alternativ 1:

Fördelar: Vi följer kollektivavtalet och deras grundlöner. Vi kan utgå från grundlönerna i kollektivavtalet vid nyrekryteringar. Vi är konkurrensmässiga lönemässigt. Personalen känner sig betydelsefulla.

Nackdelar: Medför högre lönekostnader.

Alternativ 2:

Fördelar: Vi följer kollektivavtalet vad gäller ålderstilläggen och justering av grundlönen.

Nackdelar: Vi följer inte kollektivavtalets löner. Vi har ingen kollektivavtalsmässig grundlön att utgå ifrån vid nyrekryteringar. Medför högre lönekostnad, men inte lika höga som vid alternativ 1. Löneräkningen blir till viss del svårarbetad då grundlönerna inte stöds av kollektivavtalet.

Alternativ 3:

Fördelar: Medför inte någon extra lönekostnad.

Nackdelar: Vi använder oss av en lönetabell och ålderstillägg som inte existerar i kollektivavtalet. Löneräkningen blir svårarbetad, eftersom man inte har ett kollektivavtal att ta stöd mot.

Bilaga: 13. Uppdatering av grundlöner inom löneklasser från A-löner 2024; 14. Ändring av löneklasser från A-löner 2024; 15. Ändring av löneklasser från A-löner 2024; 22. Utdrag. Tjänstekollektivavtalet-14062024

Ledningsgruppens förslag: Ledningsgruppen anser att organisationen ska följa det bindande kollektivavtalet. Ledningsgruppen förordar alternativ 1, med en löneändring för verksamhetsledaren från löneklass A 25 till D 2.

Styrelsens beslut: Styrelsen omfattar förslaget. Styrelsen lyfter att förbundet följer landskapets tjänstekollektivavtal. De uppdaterade avtalsbestämmelserna trädde i kraft den 1 juni 2024. Följaktligen kommer förbundet att genomföra en retroaktiv utbetalning från och med detta datum.

§ 63 Städpersonalens lönesättning

Vivita Tecenta anställdes den 3 augusti 2018 som städare av Funktionsrätt Åland. Hon arbetar fortfarande för förbundet på timbasis. Hennes lön sattes vid anställningens början till 12,50 euro per timme, enligt styrelsens beslut. Hennes lön justerades av verksamhetsledaren i början av 2023 enligt den allmänna löneförhöjningen i tjänstemannakollektivavtalet, vilket personalen på förbundet följer. Efter den första kollektivavtalsmässiga lönejusteringen har hennes lön justerats tre gånger, i samband med att en allmän löneförhöjning har tillämpats på personalen. Idag ligger hennes lön på 13,30 euro per timme.

Eftersom inget kollektivavtal nämns i Vivitas arbetsavtal kan hon anses ha hamnat i en sämre ställning jämfört med resten av personalen. Eftersom hon är anställd av förbundet och resten av förbundets personal omfattas av tjänstemannakollektivavtalet, har verksamhetsledaren tolkat det som att sedvanerätt kan tillämpas på hennes avtal. Därmed omfattas hon av tjänstemannakollektivavtalet trots att det inte nämns i hennes arbetsavtal.

Bilaga: 24. arbetsavtal_Vivita; 25. Retroaktiv uträkning städerska

Verksamhetsledarens förslag: Vivita Tecenta omfattas av samma kollektivavtal som övrig personal. Tecentas arbetsavtal uppdateras. Den uteblivna lönesumman från 2018, totalt 928,66 euro, betalas ut retroaktivt. Timlönen höjs till 13,72 euro.

Styrelsens beslut: Styrelsen omfattar förslaget.

§ 64 **Konfidentiellt:**

Bilaga: 20. Protokoll. Ledningsgruppsmöte 7_2024

Verksamhetsledarens förslag: Styrelsen antecknar ärendet till kännedom.

Styrelsens beslut: Styrelsen omfattar förslaget.

§ 65 **IPS Åland: Avslutande av tjänst inom IPS Åland**

Stephen Onyango avslutade sin tjänst under provotid den 27 juni 2024 med omedelbar verkan:

” Godmorgon Karl.

Jag fick besök av en vän från fastlandet som var förkyld, och nu vaknade jag med sjuk hals och med förkylningssymptom. Känner mig föbrig också. Därför önskar jag stanna hemma idag.

Jag kan passa på nu redan också att meddela att jag väljer att avsluta min tjänst omedelbart.

Tack för all stöd jag fick från er.

Jag lämnar saker till Thomas imorgon och kanske kommer förbi dig på eftermiddagen om jag vaknar pigg.

Vi hörs.

Stephen”

Verksamhetsledarens förslag: Styrelsen antecknar ärendet till kännedom.

Styrelsens beslut: Styrelsen omfattar förslaget.

§ 66 **IPS Åland: Upphörande av provotid för Thomas Grunér**

19.2 2024 påbörjade Thomas Grunér som arbetscoach inom projektet IPS Åland. Hans provotid tar slut den 19.8 2024. Ledningsgruppen har godkänt att provotiden övergår till anställning enligt

visstidsanställning enligt arbetsavtal. Övergången från provotid till visstidsanställning enligt arbetsavtal sker den 19.8 2024, då provotiden upphör.

Verksamhetsledarens förslag: Styrelsen antecknar ärendet till kännedom.

Styrelsens beslut: Styrelsen omfattar förslaget.

§ 67 IPS Åland: Thomas Grunér övergick från tjänsten som arbetscoach till ledande arbetscoach.

Redan innan Stephen Onyangos uppsägning hade verksamhetsledaren diskuterat med IPS Åland anställda om en byte av befattningar. Bytet av befattningar grundade sig då på både de anställdas egen vilja och anhållan om att byta tjänster sinsemellan och verksamhetsledarens rekommendationer. Ärendet lyftes även av ledande arbetscoachen under projektets styrgruppsmöte 3_2024, där ett byte av tjänster föreslogs. Ledningsgruppen omfattade då förslaget. Ledningsgruppen godkände att Thomas Grunér går från tjänsten som arbetscoach, enligt gällande arbetsavtal, till ledande arbetscoach, enligt gällande avtal. Inget datum för bytet av roller fastställdes då.

Efter Stephen Onyangos uppsägning den 27 juni. Togs det ett beslut om att Thomas Grunér tar över rollen som ledande arbetscoach den 1 juli 2024 och förbundet utlyser så fort som möjligt en ledig tjänst som arbetscoach inom projektet.

Verksamhetsledarens förslag: Styrelsen antecknar ärendet till kännedom.

Styrelsens beslut: Styrelsen omfattar förslaget.

§ 68 IPS Åland: Rekrytering av arbetscoach

Rekryteringsprocessen för en ny arbetscoach har genomförts under ledning av verksamhetsledare Karl Wahlman, med rekryteringsstöd från Saga Fylkeson. Totalt mottog vi 20 ansökningar för tjänsten, varav vi inledningsvis valde att gå vidare med två kandidater direkt till intervju: Johanna Brådd och Emmy Welin.

Urvalsprocess:

Av de övriga ansökningarna fick åtta kandidater besvara kompletterande urvalsfrågor. Efter en grundlig genomgång av dessa svar, valde vi att kalla ytterligare en kandidat till intervju, nämligen Urszula Dudzicka.

Intervju och bedömning:

Under intervjufasen träffade de två starkaste kandidaterna, Johanna Brådd och Emmy Welin, vår ledande arbetscoach Thomas Grunér för en mer ingående diskussion om tjänstens krav och

förväntningar. För att säkerställa en noggrann bedömning tog vi även in referenser för båda slutkandidaterna.

Förslag till anställning:

Efter en samlad bedömning av kandidaternas kompetenser, intervjusvar och referenser, har vi kommit fram till följande rekommendation för anställning:

1. **Johanna Brådd** - Förstahandsval som ny arbetscoach.
2. **Emmy Welin** - Andrahandsval om förstahandsvalet inte kan acceptera tjänsten.

Ledningsgruppen beslutade att Johanna Brådd anställs som arbetscoach i projektet. Tjänsten är en tidsbunden heltidstjänst (100 %) kopplat till projektet IPS Åland. Arbetsavtalet avslutas 31.1 2027. Månadslön: 2 900,04 €. Lönen är under anställningsperioden ojusterad. Under anställningen appliceras en 6 månaders provotid.

Bilaga: 17. J.B. arbetscoach; 18. E.W. Ansökning arbetscoach; 19. E.W. CV Juli 2024

Verksamhetsledarens förslag: Styrelsen antecknar ärendet till kännedom.

Styrelsens beslut: Styrelsen omfattar förslaget.

§ 69 Till kännedom

- Personliga ombudet har sammanställt ett dokument om stöd och bidrag, vilket ledningsgruppen tidigare efterfrågat. Synpunkter på dokumentet kan lämnas till personliga ombudet, Cecilia Lund (cecilia.lund@handicampen.ax). Dokumentet kommer senare att publiceras på vår hemsida. Det är ett levande dokument som kontinuerligt bevakas och uppdateras. Ändringar och kompletteringar görs vid behov. **Bilaga:** 21. Stöd och bidrag
- 29.8 kl. 10 och 18–20 på HandiCampen. SAMS juridiska ombud, Rebecka Holm och Dennis Rehn, besöker HandiCampen. Kl. 10 föreläser de för personal och intresserade föreningsaktiva om mänskliga rättigheter och juridiska frågor kring funktionsrätt samt för oss relevant lagstiftning, såsom handikappservicelagen, socialservicelagen och klientavgifter. Kl. 18-18.45 föreläser de till allmänheten om juridiska frågor kring funktionsrätt och erbjuder kl. 19-20 enskild juridiskrådgivning. **Bilaga:** 16. Träffa SAMS juridiska ombud
- 30.8 kl. 9-15.30 på Alandica. Verksamhetsledaren deltar på ett event om barn och unga personers digitala vanor.
- 4.9 kl. 15.30-17.00 på Alandica. Ålands landskapsregering och Funktionsrätt Åland bjuder in till visning av utbildningspjäsen "Churchill var inte heller klok" från Östra Teatern i Stockholm. Pjäsen handlar om utmaningar som unga personer med funktionsnedsättning möter när de vill ta sig in i arbetslivet. **Bilaga:** 11. Inbjudan till utbildningspjäs om funktionsnedsättning
- 5.9 kl. 14.00 Förbundet och medlemsföreningar har blivit inbjudna på möte på den paramedicinska avdelningen på ÅHS. 11 personer har anmält att de deltar.
- 5.9 kl. 14.00 på Alandica. Verksamhetsledaren deltar på ett möte om digital inkludering.
- 9.9 kl. 13-17.30 på HandiCampen. Öppet hus med roliga aktiviteter. **Bilaga:** 12. HandiCampen öppet hus 9 september

- 17–18 september. Verksamhetsledaren, Karl Wahlman, har blivit inbjuden att prata på en konferens i Tallinn kring frågor om beredskap i relation till personer med funktionsnedsättning. Nordisk välfärdscenter står för resekostnaden.
- 24–25 september. Karl Wahlman och Ann-Catrin Vinberg deltar på ett obligatoriskt möte i Tallinn. De presenterar projektet EFE på ett EU-arrangerat möte och deltar i diskussioner.
- 9–11 oktober. Karl Wahlman är Nordiska funktionshinderrådets möte i Malmö.
- Webbtillgänglighetsutbildningen inom projektet EFE startar den 2 september.
- Fördelningsrådet har genom sina ordinarie medlemmar skickat ett utkast på uppdaterade PAF-principer till sina rådets medlemmar för kommentarer. Förbundets ledningsgrupp behandlade utkastet i början av augusti och godkände utlåtande den 14 augusti, som verksamhetsledaren sammanställt. **Bilaga:** 10. Utlåtande om PAF-principer 2024
- En arbetsgrupp i vilka både föreningsaktiva och anställda har ingått i och som letts av Cecilia Lund med stöd av Erika Elfsberg har tagit fram en enkät om den dagrehabiliterande vården inom ÅHS. Kommentarer om enkäten kan lämnas till Cecilia Lund eller Erika Elfsberg (cecilia.lund@handicampen.ax eller erika.elfsberg@handicampen.ax). **Bilaga:** 23. Enkät 28.5.24

Verksamhetsledarens förslag: Styrelsen antecknar ärendena till kännedom.

Styrelsens beslut: Styrelsen omfattar förslaget.

Övriga ärenden

§ 70 Skrivelse till THL om svenska språkets ställning

Styrelsen ser med oro på utvecklingen av det svenska språkets ställning i Finland. Nyligen tog THL (Institutet för hälsa och välfärd) beslutet att sluta uppdatera den digitala handboken för funktionshinderservice på svenska. Detta, tillsammans med andra beslut som försämrar det svenska språkets ställning i Finland, har tagits under den nuvarande regeringens mandatperiod.

Styrelsens beslut: Verksamhetsledaren får i uppdrag att skriva en skrivelse som riktas till Ålands landskapsregering, THL, riksdagsledamot Mats Löfström och landshövdingen angående det svenska språkets särställning i Finland.

§ 71 Nästa möte

Verksamhetsledarens förslag: 30.9 kl. 16.30.

Styrelsens beslut: Styrelsen omfattar förslaget.

§ 72 Mötets avslutande

Mötet avslutades kl. 18.50.

Mariehamn 26 augusti 2024

Jan Salmén, ordförande

Karl Wahlman, Verksamhetsledare

Justerare

Mikael Staffas

Henrik Lagerberg