



Funktionsrätt Åland

IPS Åland Delrapport 5

Perioden 01.01.2026- 30.06.2026



**Medfinansieras av
Europeiska unionen**

Innehåll

Inledning	3
Projektet i fas med tidsplanen	3
Projektets resultat.....	4
Utvecklingsbehov.....	7
Samarbete med myndigheterna	8
AMS.....	8
ÅHS, psykiatri.....	9
THL, Institutet för hälsa och välfärd	9
IPS in the Nordic region	9
Kommunikationsaktiviteter	9
Avslutning.....	10

Inledning

Detta är den femte delrapporten för Funktionsrätt Ålands projekt IPS Åland. Som i de tidigare delrapporterna ingår projektets samtliga deltagare i statistiken, det vill säga både aktiva och inaktiva deltagare. Projektet befinner sig nu i en avslutande fas då vi passerat de sista sex månaderna i tidsplanen. Arbetscoacherna fortsätter att stöda sina deltagare till att hitta arbete eller sysselsättning, men projektet påbörjar en avvecklingsperiod.

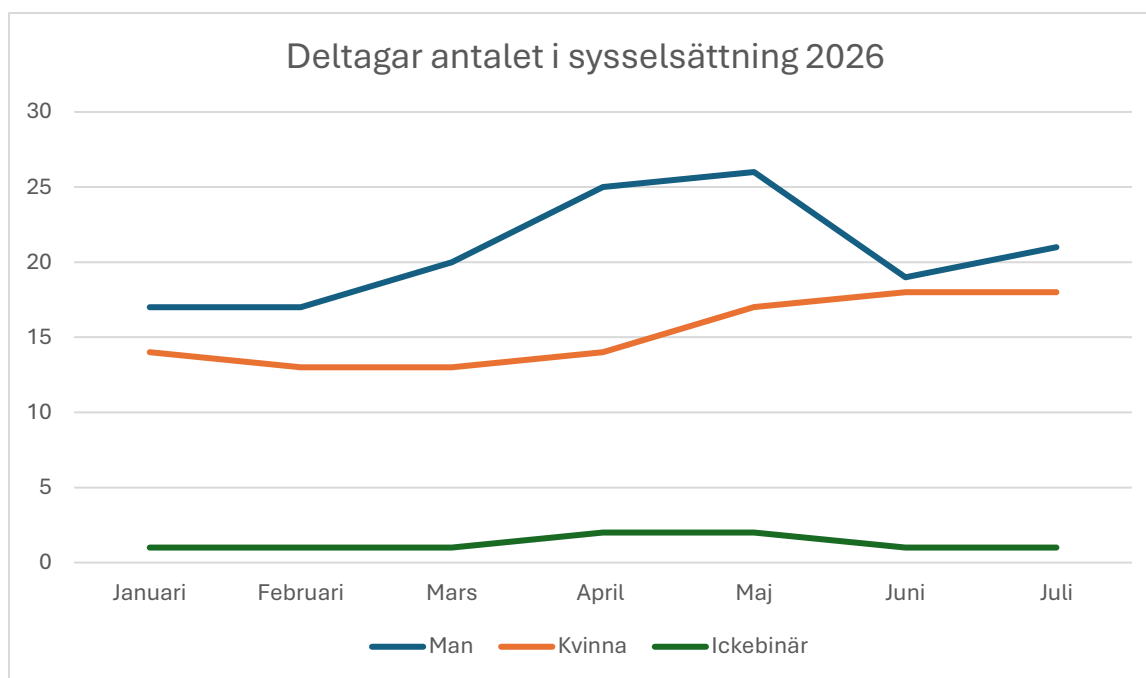
Sedan projektets start har IPS Åland fått 87 deltagare av dem har 54% hittat någon typ av sysselsättning. I skrivande stund befinner sig 53% av projektets aktiva deltagare i sysselsättning, det vill säga arbete, arbetsprövning, praktik eller studier.

Projektet i fas med tidsplanen

Enligt projektets tidsplan ska projektet verksamhet fortgå. Styrgruppen utvärderar projektets räckvidd och utmaningar samt de utmaningar som personer med funktionsnedsättning kan råka ut för på arbetsmarknaden. Tidsplanen har följts för styrgruppsmötena och alla styrgruppsmöten för 2026 är inbokade. Styrgruppen blir regelbundet uppdaterat om projektets framlöpning och utmaningar.

IPS arbetscoacher har besökt 72 arbetsplatser sedan projektets start och de flesta av dem har varit positivt inställda till IPS. Arbetscoacherna har försökt att träffa arbetsgivare i så många olika yrkesområden och branscher som möjligt för att öka chanserna att man skapat en initial kontakt med olika arbetsplatser som kan intressera olika deltagare.

Med hjälp av IPS arbetscoachernas kontakt med arbetsplatser har flera arbetsgivare gått med på att ta emot en deltagare på någon form av sysselsättning. Följande diagram visar månatligen antalet deltagare som haft sysselsättning under de första sju månaderna av 2026.



Ovanstående diagram visar hur många deltagare som haft sysselsättning under respektive månad. Till sysselsättning räknas lönearbete, praktik, arbetsprövning och studier. Om man jämför hur det såg ut under perioden januari till juli ser man att mängden deltagare som befinner sig i sysselsättning har ökat.

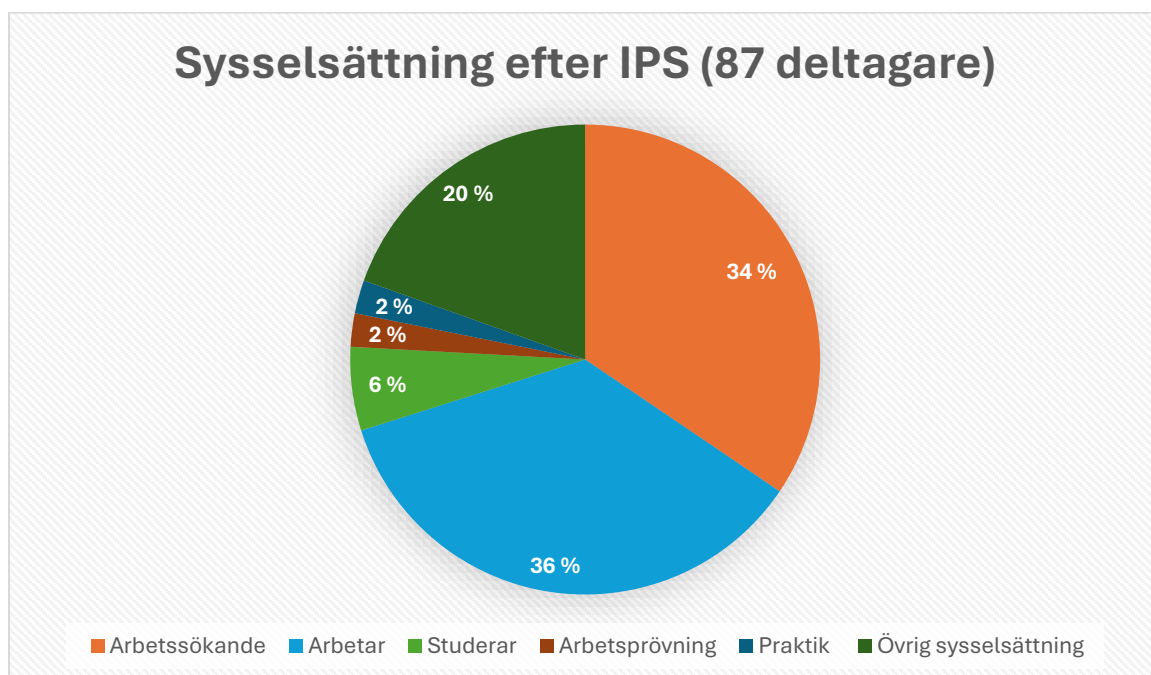
Projektets resultat

Projektplanen har som mål att antalet deltagare är 30 män, 30 kvinnor och 2 ickebinära. I skrivande stund har projektet haft 87 deltagare. Det slutgiltiga målet är att 20 män, 20 kvinnor och 2 ickebinära ska finna sig ute i sysselsättning när projektiden är slut. Hittills har 47 personer fått sysselsättning via IPS.

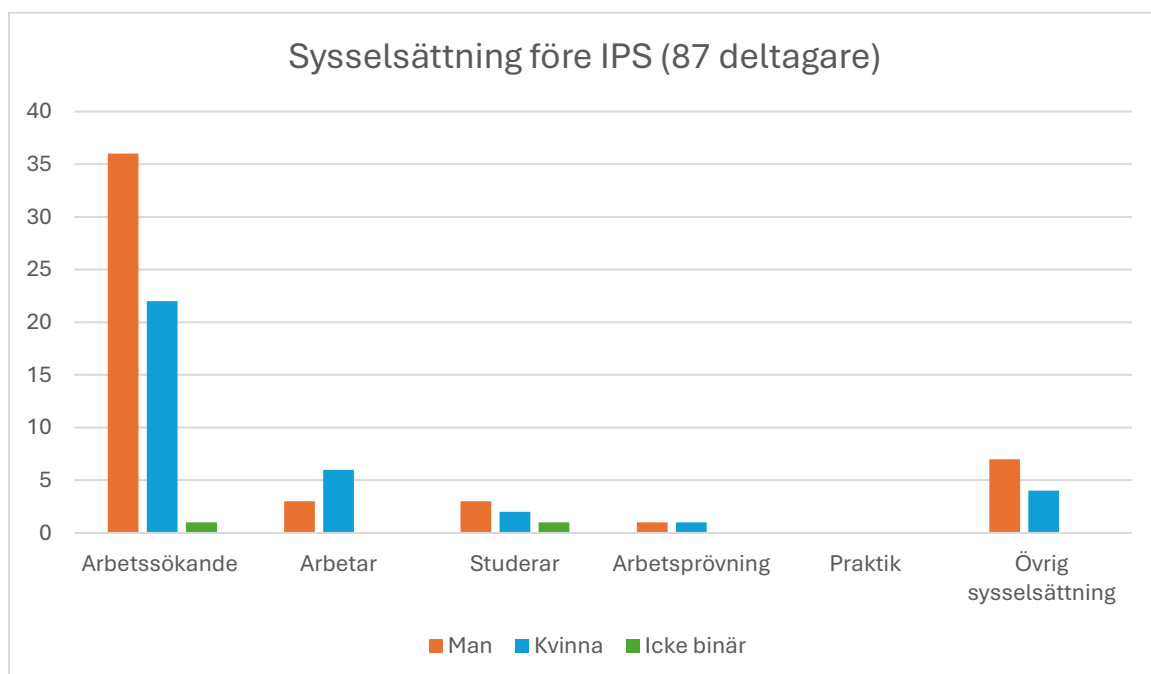
I skrivande stund (03.08.2026) befinner sig 31 av projektets deltagare ute i arbete. 2 deltagare har praktik, 2 deltagare har arbetsprövning och 5 deltagare studerar.

Det slutgiltiga målet för de flesta av projektets deltagare är att få ett jobb på öppna arbetsmarknaden. Många deltagare har fått jobb genom att arbetscoachen ringt och presenterat dem till en arbetsgivare som man haft kontakt med förut. Vissa har även fått jobb genom att man tillsammans med arbetscoachen gjort arbetsansökan till de arbetsplatser som

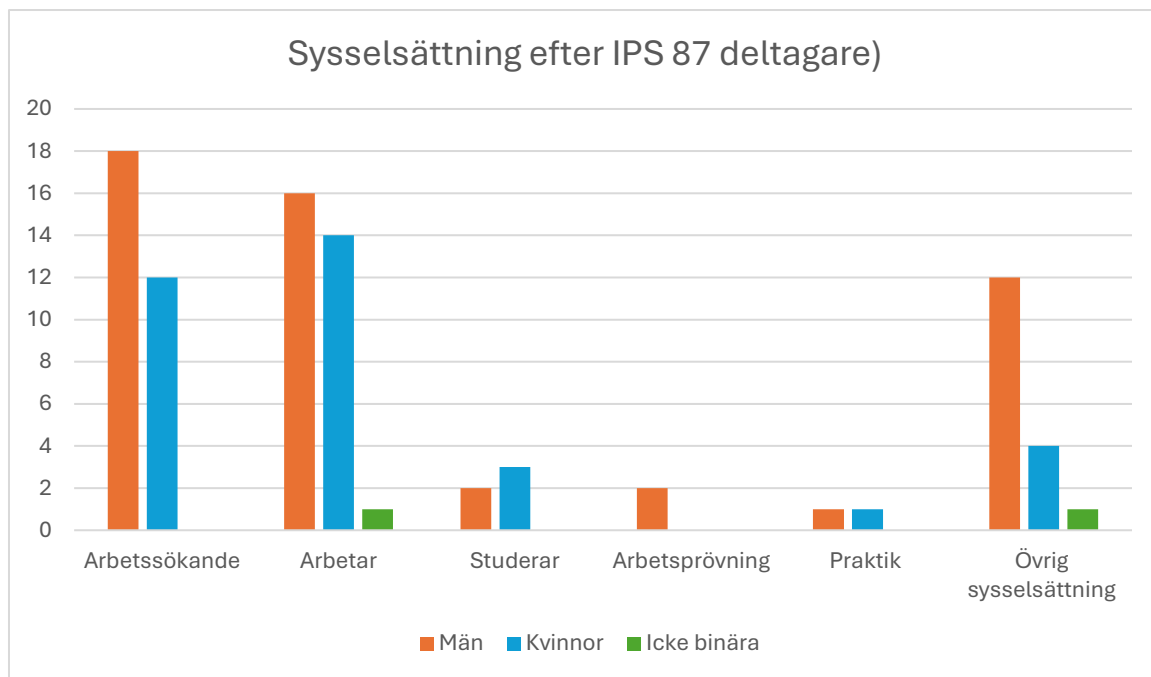
finns utannonserade på AMS hemsida. Följande cirkeldiagram visar i procent vilken typ av sysselsättning projektets deltagare befinner sig i. (04.08.2026)



Ovanstående cirkeldiagram visar vilken typ av sysselsättning som projektets deltagare har. (04.08.2026)



Ovanstående diagram visar vad deltagarna hade för sysselsättning när de gick med i IPS projektet. (04.08.2026)



Ovanstående diagram visar vad deltagarna hade för sysselsättning efter att de gått med i IPS projektet. (04.08.2026)

Diagrammen påvisar att antalet deltagare som är arbetssökande har sjunkit och antalet deltagare som befinner sig i någon form av sysselsättning har ökat. Till övrig sysselsättning räknas till exempel KST:s projekt framsteget eller Emmaus jobbreturen.

Nedanstående tabell visar en jämförelse över hur projektet framlöpt mellan de olika rapporteringstiderna.

	Delrapport 3 01.03.2025- 31.08.2025	Delrapport 4 01.09.2025- 28.02.2026	Delrapport 5 01.01.2026- 30.06.2026
Antalet deltagare	57	72	87
Besök på arbetsplatser	63	69	72
Aktiva deltagare	32	41	45
Deltagare som fått jobb: <u>inkl</u> , inhopp och vikariat (påbörjade anställningar)	25	30	34
Deltagare i anställning: <u>inkl</u> , inhopp och vikariat (tillsvidare)	21	25	31
Deltagare i annan sysselsättning (praktik, studier & arbetsprövning)	5	7	9

Tabellen visar att resultatet ökat i samtliga kategorier. Det har inte varit betydliga ökningar men framlöpningen har varit jämn och stadig.

Utvecklingsbehov

Under våren 2026 påbörjade arbetscoacherna att skriva en säkerhetsplan vid hot och våldssituationer. Beslutet att göra säkerhetsplanen beror på att arbetscoacherna till stor del träffar deltagare på allena och stödjer dem på vägen tillbaka till arbete. Arbetscoacherna upplever att en handlingsplan ger extra trygghet ifall en hotfull situation uppstår. Planen går igenom olika scenarier av situationer som kan uppstå, vilka konsekvenser de kan leda till samt hur man kan förebygga dem.

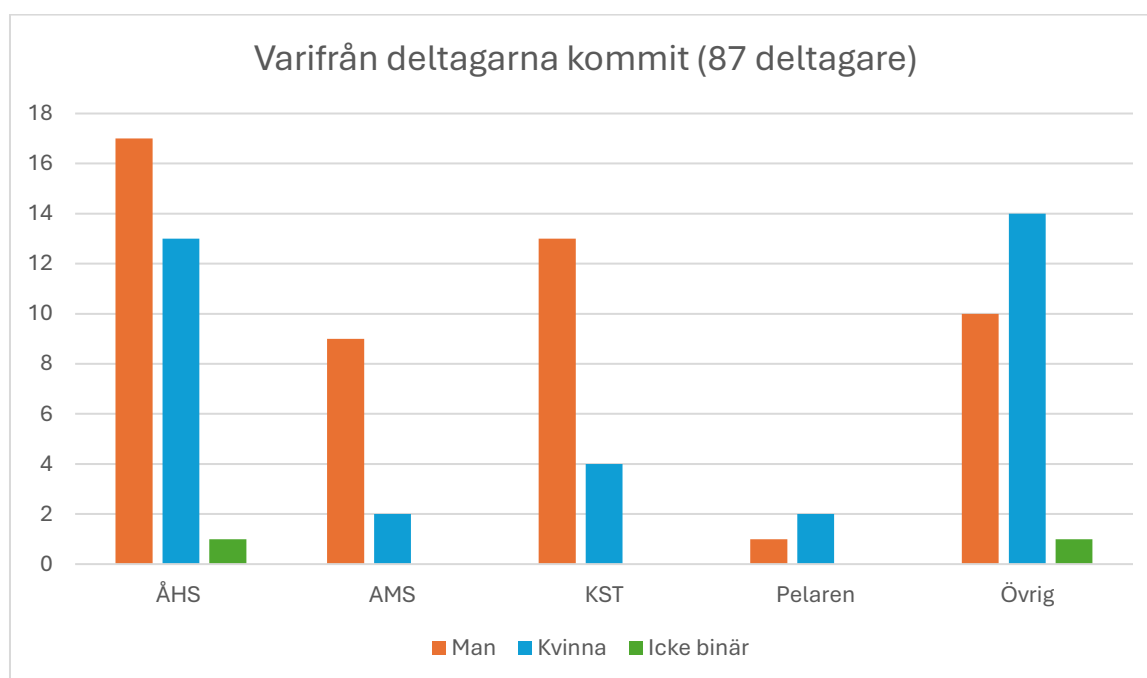
De tidigare identifierade utvecklingsbehoven såsom kontakt med arbetstagare och arbetsgivare efter påbörjad anställning har blivit en regelbunden del av arbetscoachernas uppgifter och har lett till att man i ett tidigt skede kan ta tag i eventuella utvecklingsbehov.

Samarbete med myndigheterna

Samarbete med myndigheterna och andra organisationer har under hela projektets gång fungerat väl. Arbetscoacherna blev under våren 2026 medbjudna till ett vägledarnätverk bestående av professionella vägledare på Åland, medlemmarna i nätverket jobbar med allt från vägledning i skola, till coacher och egenföretagare.

Ett gott samarbete med de åländska myndigheterna är viktigt för att få deltagare till projektet men även för dess resultat, då många deltagare fått sysselsättning med hjälp av interprofessionellt samarbete mellan IPS och en annan samarbetspart.

Nedanstående diagram visar vilken myndighet eller organisation som deltagaren har fått höra om IPS via. I kategorin övrigt har deltagaren fått höra om IPS via en bekant eller hittat själv. (04.08.2026)



AMS

Samarbetet med AMS har fungerat väl. AMS fortsätter att hänvisa deltagare till IPS och det aktiva samarbetet med gemensamma deltagare har fungerat bra. Tillsammans med AMS har IPS fått ut 19 deltagare i sysselsättning, vilket lett till anställning för 6 deltagare.

06.05.2026 var arbetscoacherna och funktionsrätt Ålands verksamhetsledare bjudna till AMS 20 års jubileum. Till jubileet bjöd AMS bland annat olika aktörer som de har samarbetat med.

ÅHS, psykiatri

Samarbetet med ÅHS har fungerat väl. IPS Åland har fortsättningsvis sin drop-in mottagning på psykiatri varje tisdag mellan kl. 12.00- 16.00 där patienter utan tidsbokning kan träffa en arbetscoach och få information om IPS. Psykiatri fortsätter att hänvisa deltagare till IPS.

THL, Institutet för hälsa och välfärd

IPS Åland fortsätter att delta på THL:s IPS samarbetsmöten. IPS har funnits i Finland sedan 2020 som en del av Finlands strategi för psykisk hälsa. Strategins målsättning är att IPS växer och tillkommer till nya kommuner. Experter på THL anser att arbetslöshetssituationen i Finland lyfter vikten av IPS, då många arbetsgivare inte vill annonsera en ledig arbetsplats då de får så många sökanden. IPS har en stor fördel på arbetsmarknaden om arbetscoachen har byggt god kontakt till arbetsgivare.

IPS in the Nordic region

Under hösten 2025 fick IPS Åland förfrågan om man ville vara med i Oslomets projekt IPS in the Nordic region. Projektets syfte är att kartlägga IPS i Norden, hur det är organiserat, byta erfarenheter och stärka samarbetet internationellt. Alla länder utser en representant som sedan ansvarar för att samla information om sina respektive länder eller självstyrande regioner. IPS Åland samlade information för Ålands del.

Kommunikationsaktiviteter

20.05.2026 hade IPS Åland ett evenemang vid namn välmående för professionella. Under evenemanget föreläste Jonna Granberg. Föreläsningen handlade om hur man som

professionell kan värna om sitt eget välmående i arbete med människor. Jonna berättade även om vad som händer vid överbelastning samt gav metoder och verktyg för självreglering. Till evenemanget bjöd arbetscoacherna de professionella som IPS samarbetat med. Evenemanget besöktes av elva personer.

Sjätte juli 2026 kunde man på Ålands radio höra ett inslag där en av IPS projektets deltagare berättar om sin väg tillbaka till arbetslivet. Hon berättar om hur hon som utmattad kom i kontakt med AMS och via dem fick höra om IPS projektet. I inslaget berättar hon hur arbetet har gett henne tillbaka självförtroendet igen.

I höstens upplaga av Funktionsrätt Ålands tidning Bulletinen har arbetscoacherna intervjuat två av projektets deltagare, som befinner sig ute i sysselsättning. En som har praktik och en som har ett arbete. Deltagarna berättar hurdant stöd de har fått från IPS och vad de gör i dagsläget.

Avslutning

IPS Åland närmar sig slutet av sin projekttid och resultaten har varit goda. Vid avrundningen är planen att ena arbetscoachen fortsätter med praktisk IPS medan ledande arbetscoach jobbar med den avslutande administrationen kring projektet. Att IPS projektet varit en bra tillförsel för Åland står arbetscoacherna och andra professionella bakom. Finland och Åland har under längre tid haft hög arbetslöshet så projektet var i gång under rätt tid. Arbetscoacherna har börjat förbereda projektets deltagare på att projektet avslutas.